

Indre lederskab - skabende ledelse

De syv ledelseskvaliteter som udgangspunkt for autentisk ledelse

Indre ledelse er forudsætning for, at det ydre lederskab kn blomstre. Alverdens ledelseredskaber gør dig ikke nødvendigvis til en god leder. Ledelsesudvikling er selvudvikling, som må gå hånd i hånd med organisationsudvikling.

1. modul: Din indre leder. Ledelseskvaliteterne som kompas til at sætte retning.

- De 7 ledelseskvaliteter: Hvordan leder du dig selv - og andre?
- Teori U: Hvordan balancerer du bevidsthed, medmenneskelighed og handlekraft i dit lederskab?
- Hvordan kan det at stille spørgsmål blive til et redskab og en metodik i ledelse og udvikling?
- Hvem er du? Hvem er din indre leder?
- Hvordan udvikler du intuition ved at skærme din evne til at lytte - indad og udad?

2. modul: Relationskompetence. At møde den anden.

- Relatione betyder alt i ledelse - men hvordan udvikler man relationskompetencer?
- Kompas i kommunikation: Hvordan udvikler du samtalen og evnen til at spørge?
- Mentalisering - at kunne sætte sig i den andens sted uden at glemme sig selv
- Hvordan kan du genkende de 7 kvaliteter i deres ensidigheder?
- Hvordan praktiserer du en dynamisk bevægelse mellem indre og ydre lederskab?

3. modul: Lederen i organisationen som dirigent i fællesskabet.

- Hvordan kan organisationen være levende dialog med det kulturelle, det sociale og det økonomiske domæne?
- Organisationens udviklingsfaser - hvad kræver de forskellige faser af lederen?
- Ledelseskompasset - hvordan kan du iagttage din organisation ud fra ledelseskvaliteterne?
- Hvordan kan du se din organisation i et systemisk perspektiv?
- Hvordan udvikler du dømmekraft, empati og mod i lederskabet?

4. modul, tre dage: På sporet af livsvejen. Biografien bearbejdet igennem 7 kvaliteter.

- Hvad sker der når fortid og fremtid mødes i nuet - når du slipper det gamle og griber det nye?
- Organisationens biografier - gentagelsesmotiver og frihed
- At turde stp overfor det tomme lærred - og træne sine intuition
- Hvordan kan du kultivere dine evner og bruge dem i lederskabet?
- De fire temperamentter i samarbejdet - gaver og opgaver

5. modul: Fra indre lederskab til ledelse i praksis. Fællesskabet som udviklingsmulighed.

- Ledelseskompasset som sømærket i visionsarbejde og organisationsudvikling.
- Hvordan skaber I bæredygtige beslutninger? De fire faser i den gode beslutningsproces.
- At arbejde systemisk: organisationen som svar på et behov i omverdenen
- Kompas i kompleksitet: Hvordan god mødeledelse kan føre til konstruktive møde
- Fællesskabet udviklingsvej i spændet mellem det kollegiale og det individuelle

6. modul: Kompas i konflikt, stress og samarbejde.

- Konflikt og stress i et socialøkologisk og systemisk perspektiv.
- Hvordan kan du som leder håndtere personalesager og svære samtaler?
- Organisatoriske udfordringer som udviklings- og forvandlingsmulighed
- Hvad gør du som leder når ide og virkelighed kolliderer, og konflikten skal håndteres?
- Hvordan kan bevidst medarbejderpleje mindske/forebygge konflikt- og stress?

7. modul: Den intuitive leder og det skabende lederskab,

- De 7 kunstarter som metaforer for lederskabet - et metaperspektiv.
- Hvordan bliver jeg selv skabende i mit lederskab?
- Hvordan skaber vi ny virkelighed i spændingsfeltet mellem tilbageblik og intuition?
- Hvordan kan de 12 dyder fungere som ledemotiver i organisationen?
- Moralsk teknik og mestring af de 6 kvaliteter

Hvad forstår vi ved ledelse?

Enhver, der har ansvar for andre mennesker, udfører ledelse. Om du er træner i en sportsklub eller leder i en stor organisation, om du er vuggestueleder eller frivillig i et menighedsråd - for at være en god leder både for organisationen og de mennesker, du har med at gøre, er det vigtigt både at have indsigt i andre mennesker og i at føre ledelse ud i livet. På kurset arbejder vi derfor med ledelse ud fra både en kreativ og rationel praksis.

Metode og teori:

Teoretisk trækker vi på systemteorien og socialøkologien, repræsenteret ved Bernhard Lievegoed, Humberto Maturana, Otto Scharmer, m.fl.

Uddannelsen er procesmæssigt bygget op over Scharmers U-teori, og på hvert modul belyses temaet igennem arbejdet med de syv ledelseskvaliteter og socialøkologien.

Begreberne omsættes således u åndfuld redskaber og arbejdslivet, og forløbet tilbyder samtidig en individuel udviklingsvej. Vi vil på alle moduler arbejde fænomenologisk og erfaringsbaseret, og veksle mellem oplæg, samtale, øvelser og kunstneriske processer.

Vi vil på kurset lave arbejdesgrupper, som vil mødes mellem hvert modul. Ligeledes vil der være praksisopgaver fra gang til gang. Kurset afsluttes med et mindre praksisprojekt.

På kurset lærer du:

- At forstå og anvende de syv ledelseskvaliteter som kompas af redskab i hverdagen.
- At bruge kunstneriske processer som redskab til både forståelse og idegenerering.
- Gennem procesforløb at få tydeliggjort det teoretiske grundlag, så det løftes fra vidensdomænet til erfaringsdomænet, hvorfor det kan omsættes direkte til praksis.
- At finde forudsætningerne for en autentisk ledelsesstil. Kurset giver dig et frirum til selvinsigt og selvudvikling.
- At bruge de metoder, du møder, på både individ-, gruppe- og organisationsniveau.

Vi arbejder i hele forløbet med spørgsmålet som redskab, eksempelvis:

- Hvordan finder jeg en nødvendig ny retning i kompleksiteten, der tager hånd om ledelse af både medarbejdere og en dynamisk organisation?
- Hvordan udvikler jeg på samme tid rationelle og intuitive kompetencer til at tage udfordringen op?
- Hvordan balancerer jeg som leder mellem fremblik og tilbageblik, overblik og nærvær?
- Hvordan mobiliserer jeg det bedste i mine medarbejdere?
- Hvordan får jeg i samarbejde med mine medarbejdere synliggjort og virkeliggjort organisationens visioner?

Kursusansvarlige:



Lotte Juul Lauesen - Socialøkologisk konsulent, coach, eurytmist og facilitator i systemisk opstilling. Har arbejdet med SEA Quinta Norden med bæredygtig udvikling og socialøkologi. Har siden 2004 arbejdet i sit firma, Inter-Mezzo, med at facilitere udviklings- og samarbejdsprocesser, supervision, samtaler og udviklet mentoruddannelse, efteruddannelse i elevsamtaler for gymnasier og ungdomsuddannelser, ledelsesudvikling ud fra de syv ledelseskvaliteter, Teori U og eurytmi. Forfatter til "Den gode elevsamtale" (Akademisk forlag 2013 og 2018) og medforfatter til "Indblik i eurytmien" (2012).
www.inter-mezzo.dk
Tlf: 30 27 07 99, mail: info@inter-mezzo.dk



Jakob Bønløkke - Viceforstander på Tornbjerggård, et arbejds- og bo-fællesskab for udviklingshæmmende. Sekretær i Helsepædagogisk sammenslutning. Mangeårig erfaringen med bestyrelsesarbejde i forskellige sammenhæng. Senest i Dansk antroposofisk selskab. Uddannet violinist fra det jyske Musikkonservatorium. Mangeårig lærer i violin, orkester mv. på Rudolf Steiner skolen i Aarhus. Kammermusikvirksomhed. Arbejder desuden med klangskåle og klangens/musikkens evne til at åbne det menneskelige sind.
Tlf: 71 71 12 04, mail: jakob.boenloekke@gmail.com

2019-2020
Sammenhængende
uddannelsesforløb
over 7 moduler

Inter-mezzo

Datoer 2019-2020:

Modul 1: 3-4 oktober 2019

Modul 2: 21-22 november 2019

Modul 3: 23-24 januar 2020

Modul 4: 18-19-20 marts 2020

Modul 5: 28-29 maj 2020

Modul 6: 20-21 august 2020

Modul 7: 1-2 oktober 2020

Tider:

Dag 1 kl. 10 til dag 2 kl. 15, med overnatning og fuld forplejning.

Pris:

Kursusafgift: 27.500 kr. + moms. Early bird pris før 1. maj 25.000 kr. + moms

Overnatning for forplejning: 12.000 kr. inkl, moms

I alt 39.500 + moms

Early bird pris inden 1. maj i alt: 37.000 + moms

Ved ønske om ekeltværelse tillæg på 200 kr. pr. nat i alt 16.000 kr. for samtlige moduler.

Ellers overnatter man på egen hems eller alkove, 4 på et 6mandsrum

Sted:

Stenstruplund kursuscenter

Jernbanegade 2

5771 Stenstrup

(mellem Odense og Svendborg, tæt ved hovedvejen og to min. fra stationen)

