



Indre lederskab – skabende ledelse

De syv ledelseskvaliteter som udgangspunkt for autentisk ledelse

Ledelsesuddannelse over 7 moduler for alle, der arbejder med mennesker

Indre ledelse er forudsætning for, at det ydre lederskab kan blomstre. Alverdens ledelsesredskaber gør dig ikke nødvendigvis til en god leder. Ledelsesudvikling forudsætter selvudvikling og må gå hånd i hånd med organisationsudvikling.

Undervisere: Lotte Juul Lauesen, Inter-mezzo, og Jakob Bønløkke

1. modul: Din indre leder.

Ledelseskvaliteterne som kompas til at sætte retning.

- De 7 ledelseskvaliteter: Hvordan leder du dig selv og andre?
- Teori U: Hvordan balancerer du bevidsthed, medmenneskelighed og handlekraft i dit lederskab?
- Hvordan kan det at stille spørgsmål blive til et redskab og en metodik i ledelse og udvikling?

2. modul: Relationskompetence.

At møde den anden.

- Relationen betyder alt i ledelse, men hvordan udvikler man relationskompetencer?
- Kompas i kommunikation: Redskab til den professionelle samtale.
- Mentalisering: at kunne sætte sig i den andens sted uden at glemme sig selv.

3. modul: Lederen i organisationen som dirigent i fællesskabet.

- Hvordan kan organisationen være i levende dialog med det kulturelle, det sociale og det økonomiske domæne?
- Organisationens udviklingsfaser: Hvad kræver de forskellige faser af lederen?
- Ledelseskompasset: Hvordan kan du iagttage og lede din organisation ud fra ledelseskvaliteterne?

4. modul: På sporet af livsvejen.

Biografien bearbejdet igennem de 7 kvaliteter

- Hvad sker der når fortid og fremtid mødes i nuet; når du slipper det gamle og griber det nye?
- Organisationens biografier: Gentagelsesmotiver og frihed.
- At turde stå overfor det tomme lærred og at træne sin intuition.

5. modul:

Fra indre lederskab til ledelse i praksis. Fællesskabet som udviklingsmulighed.

- Ledelseskvaliteterne som sømærket i visionsarbejde og organisationsudvikling.
- At træffe bæredygtige beslutninger. De fire faser i den gode beslutningsproces.
- At arbejde systemisk: organisationen som svar på et behov i omverdenen.

6. modul:

Kompas i konflikt, stress og samarbejde.

- Konflikt og stress i et socialøkologisk og systemisk perspektiv.
- Hvordan kan du som leder håndtere personalesager og svære samtaler?
- Organisatoriske udfordringer som udviklings- og forvandlingsmulighed.

7. modul: Den intuitive leder og det skabende lederskab.

- De 7 kunstarter som metaforer for lederskabet – et metaperspektiv.
- Hvordan bliver jeg selv skabende i mit lederskab?
- Hvordan skaber vi ny virkelighed i spændingsfeltet mellem tilbageblik og intuition?

Hvad forstår vi ved ledelse?

Enhver, der har ansvar for andre mennesker, udfører ledelse.

Om du er træner i en sportsklub eller leder i en stor organisation, om du er vuggestueleder eller frivillig i et menighedsråd - for at være en god leder både for organisationen og de mennesker, du har med at gøre, er det vigtigt både at have indsigt i andre mennesker og i at føre ledelse ud i livet.

På kurset arbejder vi derfor med ledelse ud fra både en kreativ og rationel praksis.

På kurset lærer du:

- At forstå og anvende de syv ledelseskvaliteter som kompas og redskab i hverdagen,
- At bruge kunstneriske processer som redskab til både forståelse og idégenerering.
- Gennem procesforløb at få tydeliggjort det teoretiske grundlag, så det løftes fra vidensdomænet til erfaringsdomænet, hvorfra det kan omsættes direkte til praksis.
- At finde forudsætningerne for en autentisk ledelsesstil. Kurset giver dig et frirum til selvindsigt og selvudvikling.
- At bruge de metoder, du møder, på både individ-, gruppe- og organisationsniveau.

Vi arbejder i hele forløbet med spørgsmålet som redskab:

- Hvordan finder jeg en nødvendig ny retning i kompleksiteten, der tager hånd om ledelse af både medarbejdere og en dynamisk organisation?
 - Hvordan udvikler jeg på samme tid rationelle og intuitive kompetencer til at tage udfordringen op?
 - Hvordan balancerer jeg som leder mellem fremblik og tilbageblik, overblik og nærvær?
- Hvordan mobiliserer jeg det bedste i mine medarbejdere?
Hvordan får jeg i samarbejde med mine medarbejdere synliggjort og virkeliggjort organisationens visioner?

Metode og teori

Teoretisk trækker vi på systemteorien og socialøkologien, repræsenteret ved Bernhard Lievegoed, Humberto Maturana, Otto Scharmer, m.fl.

Uddannelsen er procesmæssigt bygget op over Scharmers U-teori, og på hvert modul belyses temaet igennem arbejdet med de syv ledelseskvaliteter og socialøkologien.

Begreberne omsættes således til åndfulde redskaber i arbejdslivet, og forløbet tilbyder samtidig en individuel udviklingsvej.

Vi vil på alle moduler arbejde fænomenologisk og erfaringsbaseret, og veksle mellem oplæg, samtale, øvelser og kunstneriske processer.

Vi vil på kurset lave arbejdsgrupper, som vil mødes mellem hvert modul. Ligeledes vil der være praksisopgaver fra gang til gang.

Kurset afsluttes med et mindre praksisprojekt.

Kursusansvarlig og underviser:

Lotte Juul Laesen · Inter-mezzo – socialøkologisk konsulent, coach, eurytmist og facilitator i systemisk opstilling. Har arbejdet med SEA Quinta Norden med bæredygtig udvikling og socialøkologi. Har siden 2004 arbejdet med facilitering af udviklings- og samarbejdsprocesser, supervision, samtaler og udviklet mentoruddannelse, efteruddannelse i elevsamtaler for gymnasier og ungdomsuddannelser samt ledelsesudvikling ud fra de syv ledelseskvaliteter, Teori U og eurytmi.

Forfatter til »Den gode elevsamtale«, Akademisk forlag, 2013 og 2018, og medforfatter til »Indblik i eurytmien«, 2012.

Se desuden inter-mezzo.dk

m: + 45 30 27 07 99 e: info@inter-mezzo.dk



Underviser:

Jakob Bønløkke – viceforstander på Tornbjerggård, et arbejds- og bofællesskab for udviklingshæmmede. Sekretær i Helsepædagogisk sammenslutning. Mangeårig erfaring med bestyrelsesarbejde i forskellige sammenhænge, senest i Dansk Antroposofisk Selskab. Uddannet violinist fra Det Jyske Musikkonservatorium. Tidligere lærer i violin, orkester m.v. på Rudolf Steinerskolen i Aarhus. Kammermusikvirksomhed. Arbejder desuden med klangskåle og klangens/musikkens evne til at åbne det menneskelige sind.

m: + 45 71 71 12 04 e: jakob.boenloekke@gmail.com



Praktiske oplysninger

Kursusdatoer 2019-2020

Modul 1: 3 - 4. oktober 2019

Modul 2: 21.- 22. november 2019

Modul 3: 23.- 24. januar 2020

Modul 4: 18.- 19.- 20. marts 2020

Modul 5: 28.- 29. maj 2020

Modul 6: 20.- 21. august 2020

Modul 7: 1.- 2. oktober 2020

Tider

Dag 1 kl. 10 til dag 2 kl. 15, med overnatning og fuld forplejning.

Pris

Kursusafgift: 27.500 kr. + moms.

Early bird pris før 1. maj 25.000 kr. + moms.

Overnatning og forplejning: 12.000 kr. inkl. moms.

I alt 39.500 + moms.

Early bird pris inden 1. maj i alt: 37.000 + moms.

Overnatning: egen hems eller alkove eller 4 personer i et 6-mandsrum.

Ved ønske om enkeltværelse:

tillæg på 200 kr. pr. nat i alt 16.000 kr. for samtlige moduler.

Sted

Stenstruplund kursuscenter

Jernbanegade 2

5771 Stenstrup

Stenstruplund ligger mellem Odense og Svendborg,
tæt ved hovedvejen og to min. fra stationen.

