

Indre lederskab – skabende ledelse

i dynamisk udveksling

At se det, der var

At opleve det, der er

At skabe det, der skal komme



Inter-mezzo

Proces og bevægelse

2017

Sammenhængende
kursusforløb over tre moduler

1. modul: Indre lederskab: Lederskabets væsen

På sporet af kilden til ledelse og livsmestring

Arbejdsspørgsmål:

- Hvad er lederskab – for dig?
- Hvor leder du ud fra?
- Hvordan bliver du pro-aktiv og får indflydelse i dit eget liv?
- Hvordan bliver lederskab til livsmestring?

Indhold:

- Ledelse fra Jeg'et
- Introduktion til de 7 ledelseskvaliteter som redskab til indre og ydre lederskab
- Bevidst nærvær som forudsætning for ledelse
- Teori U som proces- og erkendelsesvej
- Spørgsmålet som vej til bevidsthed og selvledelse
- Klang og musik som øvelse i aktiv og bevidst lytten
- Bevægelse som opdagelsesrejse ind i fællesskabets dynamik



2. modul: På sporet af livsvejen

Livshistorien som lederskabets udspring – belyst gennem de syv ledelseskvaliteter: en vej til dit personlige lederskab

Arbejdsspørgsmål:

At se de spor, du har sat
At sanse hvor du står
At turde tage dit næste skridt

- Hvad har motiveret dine valg i livet?
- Hvilke grundtemaer viser sig i din historie?
- Hvor har du skabt dig – og hvor er du blevet formet?
- Hvilke ressourcer og erfaringer bygger du på?
- Hvilke opgaver har du løst?
- Hvad kalder fremtiden på?

Indhold:

- Livshistorien belyst og bearbejdet gennem de syv ledelses-positioner
- Kunstnerisk arbejde med temaerne
- Livshistorier og livsspørgsmål
- En narrativ tilgang til livshistorien – og bevidningen af den
- Systemisk opstilling som metode til at afdække de skjulte dynamikker
- Meditativ fordybelse
- Skabende nærvær

3. modul: Skabende lederskab

Lederskabets etik og teknik: Fra sindelag til håndelag

Arbejdsspørgsmål:

- Hvordan omsætter du i praksis indre lederskab til skabende ledelse?
- Hvor bliver du udfordret i mødet med virkeligheden?

Hvordan balancerer du imellem etiske, økonomiske og medmenneskelige krav?

Hvad kendetegner din organisation – og hvordan viser de syv kvaliteter sig i den?

Indhold:

- Den gode samtale – at kunne spørge og lytte fordomsfrit
- Den nødvendige samtale – at kunne træde i karakter og være tydelig
- Det gode møde: at være dirigenten der skaber samspil og sammenhæng
- Den levende dialog: med idealet, med hinanden og med omverdenen
- De syv ledelseskvaliteter som kompas for organisationens udvikling
- Organisationsopstilling – at opdage de skjulte dynamikker
- Teori U – at tage nye skridt imod det, fremtiden kalder på

Metode og baggrundstanker

- Vi vil på alle moduler arbejde fænomenologisk og erfaringsbaseret
- Vi anser kilden til skabende ledelse for at være beslægtet med en kunstnerisk proces. Derfor inddrages den kunstneriske tilgang som redskab.
- Ledelse må være forankret i hele mennesket – derfor arbejder vi på flere niveauer med både krop, indre liv og bevidsthed.
- Kurserne fordrer en høj grad af deltagerinvolvering og udveksling, og vil indeholde såvel øvelser som ”redskaber” og metoder, der forventes afprøvet i mellemrummene mellem modulerne.

Hvorfor disse kurser?

Vi oplever, at vi står overfor et paradigmeskift i vores tid, hvor vi kaldes til at forholde os med åndsnærvær, fordomsfrihed og bevidsthed overfor de forandringer, der sker globalt. Forandringernes følger kan være svære at forudsige.

Derimod har vi god grund til at antage, at de kvaliteter, der skal til for at stå i det åbne, handler om indre lederskab:

- At udvikle selvindsigt og handlekraft
- At balancere mellem tillid og mod
- At turde lytte og agere på andre planer end det rent rationelle
- At bringe bevidsthed ind i det felt, hvor fra kreativitet, inspiration og innovation udspringer.

Dette er ikke et teoretisk anliggende men noget, der kun lader sig gøre i virkeligheden. Det kræver øvelse, mod og villighed til en bevidst selvudviklingsvej.

Kursusansvarlige

Lotte Juul Lauesen er uddannet eurytmist, coach, proceskonsulent og facilitator i systemisk opstilling, og har arbejdet med SEA Quinta Norden med bæredygtig udvikling og socialøkologi. Har siden 2004 arbejdet i sit firma Inter-Mezzo som coach, konsulent, facilitator og leder af mentoruddannelse, ungdomscoachuddannelse og ledelsesudvikling med afsæt i de syv ledelses kvaliteter, Teori U og eurytmi. Forfatter til bogen ”Den gode elevsamtale” og medforfatter til bogen ”Indblik i eurytmi”. Tlf. 30 27 07 99. www.inter-mezzo.dk . Mail: lotte@juullauesen.dk

Jakob Bønløkke er uddannet violinist. Viceforstander på Tornbjerggård – et arbejds- og bosted for udviklingshæmmede mennesker. Desuden undervisning og kammermusikalsk koncertvirksomhed og arbejde med klangskåle. Jakob er optaget af at undersøge og udvikle klangskålenes mulighed for at åbne for et dybere lyttende niveau, og musikens og bevægelsens betydning i udvikling og selvedelse. Tlf. 41 36 15 55, jakob.boenloekke@gmail.com

Praktiske oplysninger

Tider:

1. modul: 14.-15. september 2017:

Indre lederskab. Lederskabets væsen

2. modul: 3.-4. november 2017: NB. Internat

På sporet af livsvejen. Lederskabets udspring

3. modul: 7.-8. december 2017:

Skabende lederskab, Lederskabets teknik

Alle kurser foregår i tidsrummet torsdag 9-17, fredag 9-16.

Sted:

Modul 1 og 3 Gothenborg, Gothenborgvej 3, 8653 Them.

Modul 2 Marielund, Vestermarksvej 3, Sdr Vissing, 8740 Brædstrup

Tilmelding: Senest 25. august 2017.

Tilmelding gælder når beløbet er betalt.

Tilmelding: lotte@juullauesen.dk

Betaling:

Merkur reg./kontonr.: 8401 0001083254

Pris for alle tre moduler: 10.800 kr ekskl. moms.

Prisen inkluderer forplejning samt overnatning på modul 2.

Overnatning: Silkeborg turistbureau kan anvise Bed and Breakfast i Them, eller Silkeborg vandrerhjem.

Afbud: Ved afbud tidligere end 14 dage før kursusstart refunderes kursusgebyret, fratrukket adm. Gebyr på 250 kr.

Kursusleder og underviser: Lotte Juul Lauesen

Underviser: Jakob Bønløkke